

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการส่งเสริมสุขภาพประชากรวัยทำงานที่มีมาตรฐาน

สำหรับประชาชน

ประกันสังคม และ ประกันสุขภาพ



โดยความร่วมมือของ :



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH



กรมควบคุมโรค
DEPARTMENT OF DISEASE CONTROL



กรมสุขภาพจิต
DEPARTMENT OF MENTAL HEALTH



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
OFFICE OF THE PERMANENT SECRETARY
MINISTRY OF PUBLIC HEALTH



สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
FOOD AND DRUG ADMINISTRATION



สำนักงานประกันสังคม



สำนักงานกองทุนสนับสนุน
การสร้างเสริมสุขภาพ



องค์ความรู้ที่จำเป็นในการส่งเสริมสุขภาพประชากรวัยทำงานที่มีมาตรฐาน สำหรับประชาชน

ประชากรวัยทำงานคือกำลังสำคัญและกำลังหลักในการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพ รวมถึงสร้างความรอบรู้ทางสุขภาพไปยังประชากรวัยต่างๆ การส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานจึงมีความจำเป็นที่จะต้องม้องค์ความรู้ที่เหมาะสมและมีมาตรฐาน เพื่อทำให้งานส่งเสริมสุขภาพเป็นไปอย่างครอบคลุม สำนักส่งเสริมสุขภาพ จึงได้จัดทำ รวบรวมและเรียบเรียง ตลอดจนการเผยแพร่องค์ความรู้ที่จำเป็นในการส่งเสริมสุขภาพประชากรวัยทำงานที่มีมาตรฐานสำหรับประชาชน

สำนักส่งเสริมสุขภาพ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าองค์ความรู้ที่ได้จัดทำขึ้นนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรสาธารณสุขและประชาชนผู้สนใจในเรื่องการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน เพื่อประโยชน์ให้คนวัยทำงานสามารถดูแลตนเองและคนรอบข้างให้มีสุขภาพดี คุณภาพชีวิตที่ดี

ขอขอบพระคุณความร่วมมือในการบูรณาการด้านองค์ความรู้จากกรมอนามัย กรมควบคุมโรค กรมสุขภาพจิต สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สำนักงานประกันสังคม และ สสส. ที่ทำให้งานนี้สำเร็จลุล่วงเป็นอย่างดี

สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

รวบรวมและเรียบเรียง : สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย

กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

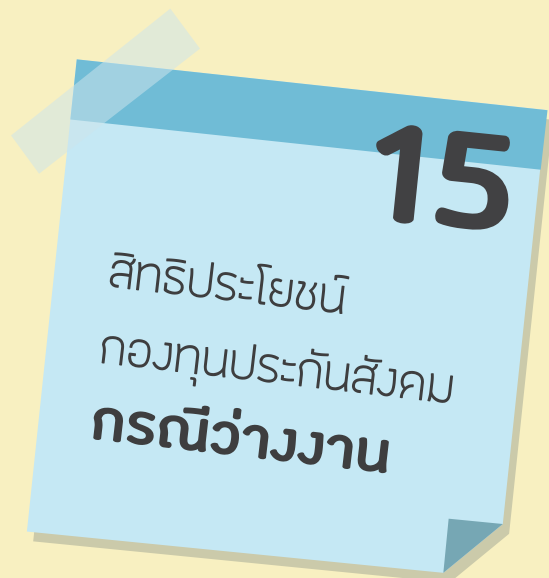
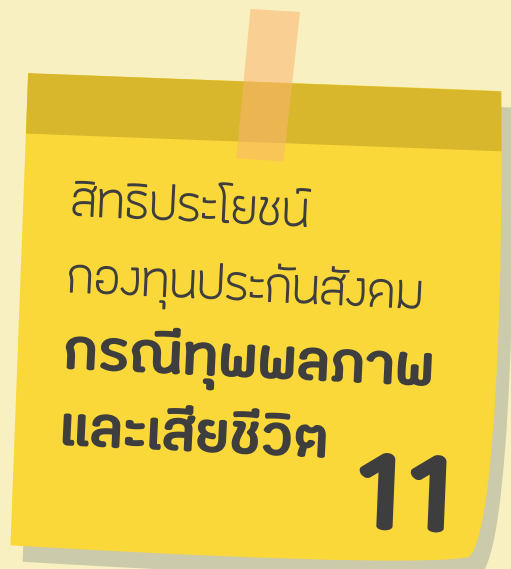
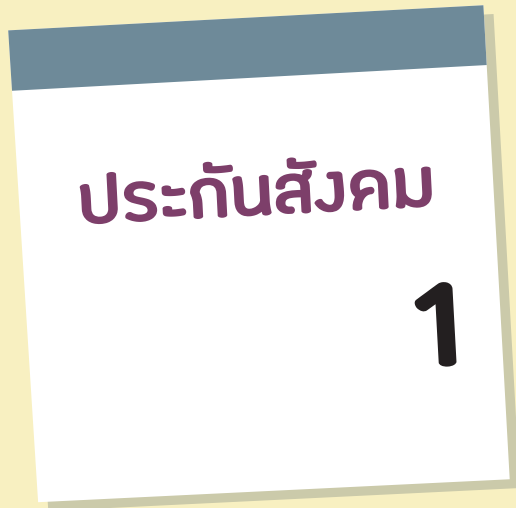
กองเวชชุกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

เผยแพร่โดย : สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

ผลิตโดย : บริษัท เอ คרים สตูดิโอ จำกัด (www.a-dreamstudio.com)

สารบัญ



ประกันสังคม

ประกันสังคม คือการสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกของสมาชิกที่มีรายได้ และมีการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม จุดประสงค์ คือ เพื่อให้ผู้ประกันตนมีหลักประกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย การคลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน และให้ผู้ประกันตนได้รับการรักษาพยาบาลและมีรายได้อย่างต่อเนื่อง

กองทุนประกันสังคม คือกองทุนที่ให้หลักประกันแก่ผู้ที่อยู่ในระบบประกันสังคมให้ได้รับประโยชน์ทดแทน เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน



สิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคม

กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตราย

การบริการที่ท่านจะได้รับจากสถานพยาบาล

สถานพยาบาลต่าง ๆ จะให้การ**ตรวจวินิจฉัยและรักษา**แก่ผู้ประกันตน ตามมาตรฐานทางการแพทย์ รวมถึงรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในกรณีที่ทาง โรงพยาบาล ไม่สามารถให้บริการได้ และต้องมีการส่งตัวไปรับการรักษายัง สถานพยาบาลอื่นที่มีศักยภาพสูงกว่า

การบริการจากสถานพยาบาลเครือข่าย

คือ ผู้ประกันตนสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล ที่อยู่ในเครือข่ายของโรงพยาบาลตามสิทธิฯ **โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย**

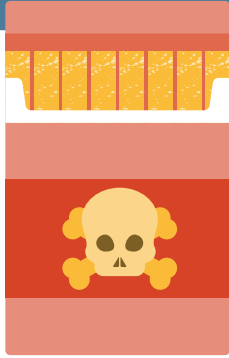
กรณีไม่มีสถานพยาบาลตามสิทธิการรักษาพยาบาล

สำหรับผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบในส่วนของการเจ็บป่วยครบตามเงื่อนไข แล้วแต่ยังไม่มีสถานพยาบาลตามสิทธิ สามารถเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาล ได้ หากประสบอันตรายจากอุบัติเหตุสามารถเบิกค่าบริการทางการแพทย์ ตามอัตราเดียวกับการเจ็บป่วยกรณีอุบัติเหตุ ส่วนการเจ็บป่วยด้วยโรคอื่น ๆ สามารถเบิกค่าบริการทางการแพทย์ได้ในอัตราเดียวกับการเจ็บป่วยกรณีฉุกเฉิน กรณีผู้ประกันตนจำเป็นต้องรับการรักษาตัว ประเภทผู้ป่วยในให้ผู้ประกันตน หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง แจ้งสำนักงานประกันสังคมในท้องที่ที่เกิดเหตุทราบทันที



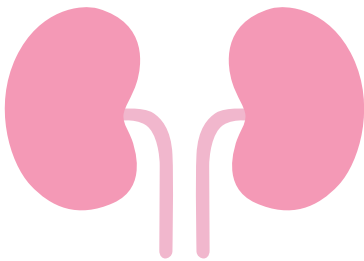
โรคและบริการที่ไม่มีสิทธิ (กลุ่ม 13 โรค)

1



โรคหรือการประสบอันตราย
อันเนื่องจากการใช้ **สารเสพติด**
ตามกฎหมายว่าด้วยยาเสพติด

2



การบำบัดทดแทนไต กรณีไตวายเรื้อรัง
ยกเว้น กรณีเจ็บป่วยด้วยโรคไตวาย
เรื้อรังระยะสุดท้าย ให้มีสิทธิได้รับการ
ทางการแพทย์โดยการบำบัดทดแทนไต
ด้วยวิธีการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม,
ด้วยวิธีการล้างช่องท้องด้วยน้ำยาอย่าง
ถาวร และด้วยวิธีการปลูกถ่ายไตตามหลัก
เกณฑ์เงื่อนไขและอัตราที่กำหนด

3

การกระทำใด ๆ เพื่อ **ความสวยงาม**
โดยไม่มีข้อบ่งชี้ทางการแพทย์

4



การรักษาที่ยังอยู่
ในระหว่างการ
ค้นคว้าทดลอง

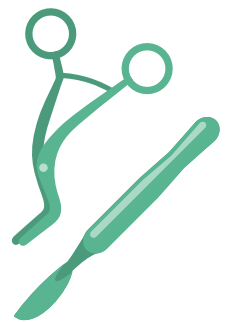
5

การรักษาภาวะ
มีบุตรยาก



6

**การตรวจเนื้อเยื่อเพื่อ
การผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะ**

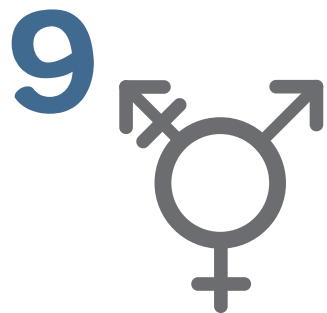


ยกเว้น การตรวจเนื้อเยื่อเพื่อการปลูกถ่ายอวัยวะ
หรือเซลล์ต้นกำเนิด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่
คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

สิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ (ยกเว้น)

7

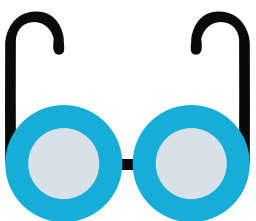
การตรวจใด ๆ ที่
เกินกว่าความจำเป็น
ในการรักษาโรคนั้น



การเปลี่ยนเพศ

13

แว่นตา



8

การผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะ ยกเว้น



1. **การปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิด** ให้จ่ายค่าบริการทางการแพทย์
เหมาะสมในอัตรา 750,000 หรือ 1,300,000 บาทต่อราย แล้วแต่
กรณีให้แก่สถานพยาบาลที่ให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน
จนสิ้นสุดกระบวนการปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิด โดยจะต้องเป็น
สถานพยาบาลที่คณะกรรมการการแพทย์รับรอง และได้ทำความ
ตกลงไว้กับสำนักงานในการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด
2. **การผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะกระดูกตา** โดยให้เหมาะสมค่าบริการ
ทางการแพทย์แก่สถานพยาบาล 35,000 บาทและให้ศูนย์ดวงตา
สภากาชาดไทย 15,000 บาท ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด
3. **การปลูกถ่ายตับ, การปลูกถ่ายปอด, การปลูกถ่ายหัวใจ,
การปลูกถ่ายตับอ่อน รวมถึงการปลูกถ่ายเกินกว่าหนึ่งอวัยวะขึ้นไป**

10

การผสมเทียม

11

การบริการระหว่าง
รักษาตัวแบบพักฟื้น

12



ทันตกรรม ยกเว้น การถอนฟัน
การอุดฟัน การขูดหินปูนและผ่าฟันคุด

ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าบริการทางการแพทย์
เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 1,300 - 4,400 บาท ภายใน
ระยะเวลา 5 ปี



การตรวจสุขภาพประจำปี

สำหรับการตรวจสุขภาพประจำปีนั้น จะมีการตรวจร่างกาย

ของผู้ประกันตนตามหมวดหมู่ และแบ่งตามกลุ่มอายุ ดังนี้

การตรวจร่างกายตามระบบ



การคัดกรองการได้ยิน
(Finger Rub Test)



การตรวจเต้านมโดยแพทย์
หรือบุคลากรสาธารณสุข



การตรวจตาโดยความ
ดูเลขของจักษุแพทย์



การตรวจวัดสายตาด้วย
สาย Snellen Eye Chart

อายุ	การคัดกรองการได้ยิน (Finger Rub Test)	การตรวจเต้านมโดยแพทย์ หรือบุคลากรสาธารณสุข	การตรวจตาโดยความ ดูเลขของจักษุแพทย์	การตรวจวัดสายตาด้วย สาย Snellen Eye Chart
อายุ 15 ปีขึ้นไป	ตรวจได้ 1 ครั้งต่อปี	-	-	-
อายุ 30-35 ปี	ตรวจได้ 1 ครั้งต่อปี	ตรวจทุก 3 ปี	-	-
อายุ 40-54 ปี	ตรวจได้ 1 ครั้งต่อปี	ตรวจได้ทุกปี	ตรวจได้ 1 ครั้งต่อปี	-
อายุ 55 ปีขึ้นไป	ตรวจได้ 1 ครั้งต่อปี	ตรวจตามความเสี่ยง	ตรวจทุก ๆ 1-2 ปี	ตรวจได้ 1 ครั้งต่อปี

การตรวจทางห้องปฏิบัติการ (Lab)



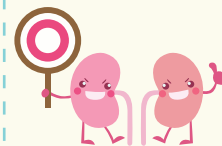
ความสมบูรณ์ของ
เม็ดเลือด CBC



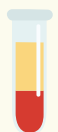
ตรวจปัสสาวะ UA



ตรวจน้ำตาล
ในเลือด FBS



การทำงานของ
ไต Cr



ไขมันในเส้นเลือด
ชนิด Total &
HDL Cholesterol

อายุ	ความสมบูรณ์ของ เม็ดเลือด CBC	ตรวจปัสสาวะ UA	ตรวจน้ำตาล ในเลือด FBS	การทำงานของ ไต Cr	ไขมันในเส้นเลือด ชนิด Total & HDL Cholesterol
อายุ 20 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	ตรวจทุก 5 ปี
อายุ 18-54 ปี	ตรวจ 1 ครั้ง	-	-	-	-
อายุ 35-54 ปี	-	-	ตรวจทุก 3 ปี	-	-
อายุ 55-70 ปี	ตรวจ 1 ครั้งต่อปี	-	-	-	-
อายุ 55 ปีขึ้นไป	-	ตรวจ 1 ครั้งต่อปี	ตรวจ 1 ครั้งต่อปี	ตรวจ 1 ครั้งต่อปี	-

ประจำปีตามสิทธิประกันสังคม

การตรวจอื่น ๆ



การเอกซเรย์ทรวงอก
Chest X-ray

อายุ 15 ปีขึ้นไป
ตรวจได้ 1 ครั้งต่อปี

อายุ 30-54 ปี
-

อายุ 50 ปีขึ้นไป
-

อายุ 55 ปีขึ้นไป
-

มะเร็งปากมดลูก
แบบ Pap Smear

-

ตรวจทุก 3 ปี

-

ตรวจตาม
ความเหมาะสม



ตรวจมะเร็งปากมดลูก
วิธี VIA

-

ตรวจทุก 5 ปี

-

-

ตรวจเลือดมโนจุลาระ
FOBT

-

-

ตรวจได้ 1 ครั้งต่อปี



เชื้อไวรัสตับอักเสบบี
HB sAg

ตรวจได้ 1 ครั้ง

การรักษาทางทันตกรรม

ค่ารักษาทางทันตกรรม 900 บาทต่อปี โดยผู้ประกันตนสามารถทำฟันฟรีโดยไม่ต้องสำรองจ่ายล่วงหน้าได้ในโรงพยาบาลเอกชน 535 แห่ง และโรงพยาบาลรัฐทั่วประเทศ



สิทธิประโยชน์ กองทุนประกัน

ค่าฝากครรภ์

ประกันสังคมจ่ายค่าตรวจและรับฝากครรภ์ 1,000 บาท

ให้แก่ผู้ประกันตนที่มีการเข้ารับบริการฝากครรภ์ในสถานพยาบาล
ตามเกณฑ์คุณภาพที่กำหนด

	อายุครรภ์	จ่ายให้ในอัตรา
	ไม่เกิน 12 สัปดาห์	500 บาท
	มากกว่า 12 สัปดาห์ แต่ไม่เกิน 20 สัปดาห์	300 บาท
	มากกว่า 20 สัปดาห์ แต่ไม่เกิน 28 สัปดาห์	200 บาท

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ : มีหลักฐานการเข้ารับบริการจากสถานพยาบาลที่ไป
ฝากครรภ์ในแต่ละครั้ง โดยสามารถยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนในค่าตรวจ
และรับฝากครรภ์เพิ่มเติมได้โดยไม่ต้องรอให้มีการคลอดบุตร

ขั้นสาม กรณียกคฤบุตร

คำสิทธิการลาคลอด

มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์การหยุดงาน
เพื่อการคลอดบุตรเหมาจ่ายใน
อัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย
เป็นระยะเวลา 90 วัน

สำหรับการใช้สิทธิบุตรคนที่ 3

จะ**ไม่ได้**รับเงินสงเคราะห์การหยุดงาน
เพื่อการคลอดบุตรเหมาจ่ายใน
อัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย
เป็นเวลา 90 วัน



คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ :

จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 เดือน ภายใน 15 เดือนก่อนเดือนคลอดบุตร
สำหรับการใช้สิทธิบุตรที่ 3 จะไม่ได้รับสิทธิเงินสงเคราะห์การหยุดงานนี้

สิทธิประโยชน์ กองทุนประกัน

ค่าคลอดบุตร

ประกันสังคมจ่ายค่าบริการทางแพทย์เหมาจ่าย
กรณีคลอดบุตรให้แก่ผู้ประกันตนใน

อัตรา 13,000 บาท ต่อการคลอดบุตรหนึ่งครั้ง

กรณีแท้งบุตร

ผู้ประกันตนมีสิทธิเบิกค่าคลอดบุตรเหมาจ่ายและ
เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรได้
เนื่องจากการตั้งครรภ์ไม่น้อยกว่า 28 สัปดาห์
ไม่ว่าทารกจะมีชีวิตรอดหรือไม่ถือเป็นกรณี
คลอดบุตร

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ :

จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 เดือน ภายใน 15 เดือนก่อนเดือน
คลอดบุตร กรณีสามีและภรรยาเป็นผู้ประกันตนทั้งคู่ ใช้สิทธิในการเบิก
ค่าคลอดบุตรฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ไม่จำกัดจำนวนบุตร/ครั้ง



หากคุณพ่อคุณแม่่มือใหม่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับ
สามารถสอบถามได้ที่สำนักงานประกัน

ประกันสังคม กรณีคลอดบุตร

ค่าสงเคราะห์บุตร

เหมาจ่ายเดือนละ 600 บาทต่อบุตรหนึ่งคน

อายุตั้งแต่แรกเกิดจนถึง 6 ปีบริบูรณ์

จำนวนคราวละไม่เกิน 3 คน

กรณีเป็นผู้ทุพพลภาพ / ถึงแก่ความตาย

ในขณะที่บุตรมีอายุแรกเกิดจนถึง 6 ปีบริบูรณ์
จะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนต่อจนอายุ 6 ปี
บริบูรณ์

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ :

ต้องเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หรือ มาตรา 39 โดยจ่ายเงิน
สมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน ภายในระยะเวลา 36 เดือน
ก่อนเดือนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน

ผู้มีสิทธิประโยชน์จากประกันสังคมที่จะได้รับ

ประกันสังคมประจำจังหวัด หรือ สายด่วน 1506

สิทธิประโยชน์ กองทุนประกันสังคม

ทุพพลภาพ การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะ หรือของร่างกายหรือสูญเสียภาวะปกติของจิตใจ จนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

ประโยชน์ทดแทนที่ท่านจะได้รับ

1 เงินทดแทนการขาดรายได้

- กรณีทุพพลภาพรุนแรง ได้รับในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง เป็นรายเดือนตลอดชีวิต
- กรณีทุพพลภาพไม่รุนแรง ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาตามประกาศฯกำหนด



กรม กรณีทุพพลภาพและเสียชีวิต

2 คำบริการทางการแพทย์

- **กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลของรัฐ**
 - ประเภทผู้ป่วยนอก จ่ายแท่งที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
 - ประเภทผู้ป่วยใน จ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลคำนวณตามกลุ่มวินิจฉัยโรค (DRGs)
- **กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลของเอกชน**
 - ประเภทผู้ป่วยนอก จ่ายแท่งที่จ่ายจริงไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท
 - ประเภทผู้ป่วยใน จ่ายแท่งที่จ่ายจริงไม่เกินเดือนละ 4,000 บาท
- **ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ทุพพลภาพกรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์**
- **ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเมื่อมีมติให้เป็นผู้ทุพพลภาพ**
- **ผู้ประกอบการที่ทุพพลภาพและเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานของสำนักงานประกันสังคมจะจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ทุพพลภาพตามหลักเกณฑ์ประกาศกำหนด**
- **ค่าทำศพ**
 1. กรณีผู้ประกอบการที่ทุพพลภาพถึงแก่ความตาย ผู้จัดการศพมีสิทธิได้รับค่าทำศพ 40,000 บาท
 2. เงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกอบการที่ทุพพลภาพถึงแก่ความตายผู้มีสิทธิได้รับดังนี้
 - ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง 10 ปี จะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้างเฉลี่ยสองเดือน
 - ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไปจะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้างเฉลี่ยหกเดือน

สิทธิประโยชน์ กองทุนปร

การเกิดสิทธิกรณีบำนาญชราภาพ

1.กรณีจ่ายเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 180 เดือน มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพเป็นรายเดือนใน อัตราร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง



2.กรณีที่มีการจ่ายเงินสมทบเกิน 180 เดือน ให้ปรับเพิ่มอัตราบำนาญชราภาพตามข้อ 1 ขึ้นอีกในอัตราร้อยละ 1.5 ต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบทุก 12 เดือน สำหรับระยะเวลาที่จ่ายเงินสมทบเกินกว่า 180 เดือน

3.มีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์

4.ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

ประกันสังคม กรณีชราภาพ

การเกิดสิทธิกรณีบำเหน็จชราภาพ

1.กรณีที่มีการจ่าย เงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน ให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพ จำนวนเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบ เพื่อการจ่าย ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ กรณีที่มีการจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไปให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพ มีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายเงินสมทบ เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พร้อมผลประโยชน์ตอบแทนตามที่สำนักงานประกันสังคม ประกาศกำหนด

2.กรณีผู้รับเงิน บำนาญชราภาพถึงแก่ความตายภายใน 60 เดือน นับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพ จำนวน 10 เท่าของเงินบำนาญชราภาพราย เดือนที่ได้รับคราวสุดท้าย ก่อนถึงแก่ความตาย

3.มีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ หรือเป็นผู้ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย

4.ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

สิทธิประโยชน์ กองทุนประกัน

สิทธิที่ท่านจะได้รับประโยชน์ทดแทน เงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน

กรณีถูกเลิกจ้าง ได้รับเงินทดแทนระหว่างการว่างงาน ปีละไม่เกิน 180 วัน ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนขั้นต่ำเดือนละ 1,650 บาท และฐานเงินเดือนสูงสุดไม่เกิน 15,000 บาท

ตัวอย่างเช่น

ผู้ประกันตนมีเงินเดือนเฉลี่ย 10,000 บาท
จะได้รับเดือนละ 5,000 บาท

กรณีลาออกหรือสิ้นสุดสัญญา
ระยะเวลา ได้รับเงินทดแทนระหว่างการว่างงาน ไม่เกิน 90 วัน ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนขั้นต่ำเดือนละ 1,650 บาท และฐานเงินเดือนสูงสุดไม่เกิน 15,000 บาท

ตัวอย่างเช่น

ผู้ประกันตนมีเงินเดือนเฉลี่ย 10,000 บาท
จะได้รับเดือนละ 3,000 บาท



ต้นสังคม กรณีว่างงาน

ณ ค้างนี้

ค่าจ้างตามกำหนด

ว่างการว่างงานปีละ

30 ของค่าจ้างเฉลี่ย

ที่เดือนละ 1,650 บาท

5,000 บาท

00 บาท

ในกรณียื่นคำขอรับเงินทดแทนกรณีว่างงานเพราะเหตุถูกเลิกจ้าง หรือเหตุถูกเลิกจ้างและลาออก หรือสิ้นสุดสัญญาจ้างเกินกว่า 1 ครั้ง ภายใน 1 ปีปฏิทิน ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนทุกครั้ง รวมกันไม่เกิน 180 วัน แต่ในกรณียื่นขอรับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเพราะเหตุลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง เกินกว่า 1 ครั้ง ภายใน 1 ปีปฏิทิน ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนรวมกันไม่เกิน 90 วัน





กรมอนามัย DEPARTMENT OF HEALTH



ผู้รวบรวมและจัดทำยินดีมอบข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงองค์ความรู้ชุดนี้
ให้มีความเหมาะสมและสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น
โปรดตอบแบบประเมินความพึงพอใจการใช้งานหนังสืออิเล็กทรอนิกส์
ผู้รับผิดชอบงาน : นางชนิษฐา มั่นเมือง โทร. 02-590-4522

Scan me

